

CAMPARI GROUP

Davide Campari-Milano S.p.A.

Relazione sulla remunerazione ai sensi dell'articolo 123-ter TUF

Sezione I

a) La politica della remunerazione degli Amministratori, direttori generali e altri dirigenti con responsabilità strategiche è definita dal Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, sentito il parere del Collegio Sindacale.

b) Il Comitato Remunerazione e Nomine, costituito in seno al Consiglio di Amministrazione, è composto da tre membri, tutti non esecutivi e di cui due indipendenti. A norma dell'articolo 22 dello Statuto, il Comitato Remunerazione e Nomine ha il compito di formulare proposte per la nomina e la remunerazione degli Amministratori cui siano stati attribuiti funzioni e poteri specifici e, se del caso, di coloro che ricoprono ruoli chiave nella dirigenza della Società. Il Comitato Remunerazione e Nomine si riunisce periodicamente per esercitare la propria attività, se del caso coinvolgendo anche le funzioni aziendali interessate.

c) In conformità alla politica aziendale di ridurre al minimo l'utilizzo di consulenti esterni e le spese relative, nella predisposizione della politica delle remunerazioni non sono stati coinvolti esperti esterni.

d) Le finalità perseguite con la politica di remunerazione degli Amministratori esecutivi sono quelle di prevedere un'adeguata remunerazione e fidelizzazione del *top management* della Società, utilizzando tre diverse leve: (i) una retribuzione fissa, (ii) un compenso variabile annuo basato sulla *performance* consolidata e (iii) l'attribuzione di stock option. I principi della politica di remunerazione e gli strumenti utilizzati sono rimasti invariati negli ultimi anni, fatto salvo quanto previsto per il compenso variabile annuo, e vengono applicati anche per il resto del *management* del Gruppo. Per il solo Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società, considerata la peculiarità del ruolo che prevede principalmente funzioni di rappresentanza sociale, da qualche anno la remunerazione si articola solo su una componente fissa, mentre restano in essere *stock option* attribuite in passato.

e) In particolare, vale quanto segue.

La retribuzione fissa garantisce un'adeguata e certa remunerazione di base per l'attività degli Amministratori esecutivi. L'attività degli Amministratori esecutivi non può infatti essere

compensata solo con strumenti variabili che potrebbero portare a *pay-out* nullo in presenza di avverse condizioni di mercato non addebitabili agli Amministratori stessi. Tale retribuzione fissa può consistere in: (i) retribuzione da lavoro dipendente oppure (ii) remunerazione per la carica rivestita ex articolo 2389 cod. civ. oppure (iii) una combinazione dei due elementi precedenti.

Il compenso variabile annuo ha funzione di incentivo di breve termine, finalizzato al raggiungimento di ambiziosi risultati annuali per la Società e il Gruppo. In particolare-conformemente a un apposito 'regolamento-quadro' approvato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine-il compenso variabile annuo matura in relazione al raggiungimento di obiettivi di (i) profitto, (ii) marginalità e (iii) compressione del capitale circolante (che pesano, rispettivamente, 40%, 40% e 20%) definiti puntualmente, di anno in anno, dal Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Remunerazione e Nomine.

Conformemente al citato regolamento-quadro, gli obiettivi sono strutturati in maniera tale da evitare che il loro raggiungimento possa avvenire attraverso scelte gestionali di breve respiro che nel lungo termine siano suscettibili (i) di compromettere la forza delle marche (come, ad esempio, taglio e/o riduzione degli investimenti pubblicitari) ovvero (ii) di compromettere la capacità di generazione di cassa (come, ad esempio, crescita non fisiologica del capitale circolante operativo).

L'effettivo raggiungimento degli obiettivi è facilmente ed oggettivamente verificabile sulla base dei corrispondenti dati contabili del bilancio di riferimento.

La maturazione del compenso variabile annuo-in una misura variabile dal 70% al 180% della remunerazione fissa-è condizionata al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi e conduce all'erogazione massima in caso di risultati pari o superiori al 120% degli stessi. In caso di raggiungimento del 100% degli obiettivi, il compenso variabile annuo è pari a circa il 100% della remunerazione fissa.

Le stock option hanno la funzione di fidelizzare e incentivare il *management* al raggiungimento di risultati di crescita nel medio periodo, evitando un'eccessiva focalizzazione sul breve termine. Gli Amministratori esecutivi partecipano ai piani di *stock option* approvati dall'Assemblea per un largo numero di beneficiari, alle medesime condizioni.

Le *stock option* per loro natura acquistano un valore solo in caso di aumento del prezzo delle azioni della Società e sono pertanto direttamente correlate alla creazione di valore per gli

azionisti. Data la loro natura, è difficile formulare valutazioni attendibili sulla loro incidenza economica rispetto alla retribuzione fissa e al compenso variabile annuo. L'esperienza dei pregressi esercizi di *stock option* indica tuttavia che gli importi relativi possono essere assai significativi in caso di *performance* positiva del titolo.

f) Gli Amministratori esecutivi che hanno in essere un rapporto di lavoro dipendente godono degli stessi *benefit* (auto, telefono cellulare, previdenza integrativa, *etc.*) previsti per la prima fascia di dirigenti della Società.

g) Poiché, da una parte, il compenso variabile annuo degli amministratori esecutivi è determinato in base agli obiettivi di (i) profitto, (ii) marginalità e (iii) compressione del capitale circolante e, dall'altra parte, le *stock option* sono per loro natura legate all'andamento del titolo (e pertanto, indirettamente, ai risultati aziendali), tanto le componenti variabili di breve quanto quelle di medio-lungo termine sono strettamente correlate all'andamento del *business* e, di conseguenza, agli interessi della Società.

Complessivamente, la significativa incidenza economica del compenso variabile annuo e delle *stock option* rispetto alla retribuzione fissa, fa sì che il relativo costo aziendale sia largamente variabile, consentendo un naturale *hedging* nel caso di andamento aziendale inferiore alle attese.

h) Relativamente alle varie tipologie di compenso degli Amministratori esecutivi, vale quanto segue.

Il compenso fisso viene liquidato mensilmente.

Il compenso variabile annuo matura con l'approvazione del bilancio consolidato di riferimento, dal quale vengono ricavati con formule aritmetiche gli elementi per la determinazione dell'importo di spettanza.

Il diritto a esercitare le *stock option* matura, a seconda dei piani, cinque o sette anni dopo la relativa attribuzione. Nel caso di piani con durata di sette anni, tale termine può essere anticipato a cinque o a sei anni con riduzione, rispettivamente, del 20% o del 10% del numero delle opzioni attribuite. Tutte le *stock option* possono essere esercitate nel biennio successivo alla maturazione del diritto, salva la facoltà della Società di introdurre, qualora particolari circostanze lo richiedano, dei *blocking period* nei quali l'esercizio non è consentito.

Per ciascuna categoria di compensi non sono previsti meccanismi di correzione *ex post*.

i) Non sono previsti in capo ai beneficiari di *stock option* particolari obblighi in ordine al mantenimento in portafoglio delle azioni acquistate.

j) In caso di cessazione anticipata del rapporto con Amministratori della Società, non sono previste particolari indennità oltre a quelle eventualmente dovute ai sensi di legge, e non vi sono altri accordi con gli amministratori per il caso di loro cessazione dalla carica.

k) Tutti gli amministratori e sindaci delle società del Gruppo, compresa Davide Campari-Milano S.p.A., sono beneficiari di una polizza assicurativa D&O (*Directors and Officers' Liability*) a condizioni di mercato per tale tipo di copertura.

l) La remunerazione prevista a favore degli Amministratori indipendenti è la medesima prevista a favore degli altri Amministratori: non sussiste pertanto alcuna particolare politica retributiva per gli Amministratori indipendenti. Per la partecipazione ai comitati è previsto un compenso specifico rapportato all'attività presumibilmente richiesta data la tipologia di comitato. Non sussistendo incarichi particolari diversi da quello del Presidente del Consiglio di Amministrazione e degli Amministratori Delegati, non sono neanche previste particolari politiche di remunerazione in proposito.

m) Pur non essendo stata la politica retributiva definita utilizzando come riferimento altre società, si rileva come tale politica sia complessivamente in linea con quella di altre società di dimensioni e risultati economici comparabili.

Sezione II

Prima Parte

Si rappresentano qui di seguito, con riguardo all'esercizio 2018, le voci che compongono la remunerazione (a qualsiasi titolo e in qualunque forma) a favore (i) dei componenti del Consiglio di Amministrazione, (ii) del Collegio Sindacale e (iii) del Direttore con responsabilità strategiche, precisandosi al riguardo quanto segue:

- a) non sono in essere accordi che prevedano indennità spettanti agli Amministratori in caso di scioglimento anticipato del rapporto;
- b) non sono stati nominati direttori generali, né sono stati individuati dirigenti con responsabilità strategiche diversi dai membri degli organi sociali a eccezione di Fabio Di Fede.

La remunerazione dei membri degli organi sociali risulta coerente con la politica di remunerazione illustrata nella Sezione I.

A. Consiglio di Amministrazione

- (i) A ciascun membro del Consiglio di Amministrazione è attribuito un compenso fisso annuo di €25.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*).
- (ii) A ciascun membro del Consiglio di Amministrazione che sia anche membro, rispettivamente, del Comitato Remunerazione e Nomine e/o del comitato Controllo e Rischi è ulteriormente attribuito un compenso fisso annuo, rispettivamente, di €12.500,00 e di €25.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*).
- (iii) Al Presidente del Consiglio di Amministrazione è attribuito un compenso fisso annuo di €1.020.000,00.

B. Amministratori esecutivi

- (i) Agli amministratori delegati Robert Kunze-Concewitz (*Chief Executive Officer*) e Paolo Marchesini (*Chief Financial Officer*) oltre al compenso fisso di cui *sub* A.(i), è attribuito un compenso fisso per la specifica carica consiliare, rispettivamente, di €720.000,00 (Robert Kunze-Concewitz) e di €540.000,00 (Paolo Marchesini);
- (ii) agli stessi soggetti di cui *sub* (i), è, inoltre, attribuito un compenso fisso da lavoro dipendente di, rispettivamente, €319.120,00 (Robert Kunze-Concewitz) e €126.469,00 (Paolo Marchesini);
- (iii) in relazione al conseguimento degli obiettivi che costituiscono il parametro per la determinazione della componente variabile, ai soggetti *sub* (i) è stato attribuito un *bonus* di €1.016.000 (Robert Kunze-Concewitz) e €762.000 (Paolo Marchesini);
- (iv) conformemente ai termini del rapporto di lavoro dipendente, ai soggetti *sub* (i) sono attribuiti *benefit* non monetari (auto, telefono cellulare, previdenza integrativa, ferie non godute nell'anno precedente), il cui valore monetario risulta pari a €8.877,00 (Robert Kunze-Concewitz) e €10.624,00 (Paolo Marchesini);
- (v) con riferimento all'accordo di non concorrenza triennale stipulato a fine 2017 con Stefano Saccardi, si prevede l'erogazione della seconda *tranche* di €70.000,00 entro l'esercizio corrente.

C. Collegio Sindacale

- (i) Al Presidente del Collegio Sindacale è attribuito un compenso fisso di €75.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*);
- (ii) ai Sindaci effettivi è attribuito un compenso fisso di €50.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*);

(iii) ai membri del Collegio Sindacale, in quanto membri altresì dell'Organismo di Vigilanza, è attribuito a questo titolo un compenso annuo di €5.000,00.

D. Dirigenti con responsabilità strategiche

(i) Al Dirigente con responsabilità strategiche Fabio Di Fede (*Group General Counsel and Business Development Officer*), è attribuito un compenso fisso da lavoro dipendente di €104.264,00;

(ii) conformemente ai termini del rapporto di lavoro dipendente, al soggetto *sub* (i) sono attribuiti *benefit* non monetari (auto, telefono cellulare, previdenza integrativa, ferie non godute nell'anno precedente), il cui valore monetario risulta pari a €17.619,00, oltre ad un importo totale per altri compensi (una tantum) pari a €976.000.

Seconda Parte

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

SOGGETTO	DESCRIZIONE CARICA			COMPENSI						TOTALI	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
	Nome e cognome	Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				Altri compensi
LUCA GARAVOGLIA	Emol. di competenza delib. da ass. Compenso per carica Presidente	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	1.020.000,00							1.020.000,00		
				1.045.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.045.000,00	4.643,00	
ROBERT KUNZE-CONCEWITZ	Emol. di competenza delib. da ass. Compenso per carica Amm. Del. Retribuzione da lavoro dip. Bonus	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	720.000,00					8.877,00		728.877,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	319.120,00							319.120,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017				1.016.000,00				1.016.000,00		
				1.064.120,00	0,00	1.016.000,00	0,00	8.877,00	0,00	2.088.997,00	613.004,00		
MARCHESINI PAOLO	Emol. di competenza delib. da ass. Compenso per carica Amm. Del. Retribuzione da lavoro dip. Bonus	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	540.000,00					10.624,00		550.624,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	126.468,00							126.468,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017				762.000,00				762.000,00		
				691.468,00	0,00	762.000,00	0,00	10.624,00	0,00	1.464.093,00	430.714,00		
SACCARDI STEFANO	Emol. di competenza delib. da ass. Seconda mens. patto di non concorrenza	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	31 dicembre 2020										70.000,00
				25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00		70.000,00
BARCELLONA EUGENIO	Emol. di competenza delib. da ass. Comitato Remunerazione e Nomine Comitato Audit	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			12.500,00					12.500,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			25.000,00					25.000,00		
				25.000,00	37.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00		
THOMAS INGELFINGER	Emol. di competenza delib. da ass. Comitato Audit Comitato Remunerazione e Nomine	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			25.000,00					25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			12.500,00					12.500,00		
				25.000,00	37.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	62.500,00		
KREN GUERRA	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			0,00			0,00	0,00	0	25.000,00	
CAMILLA CIONINI VISANI	Emol. di competenza delib. da ass. Comitato Audit Comitato Remunerazione e Nomine	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			25.000,00					25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			12.500,00					12.500,00		
				25.000,00	37.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	62.500,00		
GIOVANNI CAVALLINI	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
		01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017			25.000,00					25.000,00		
ELIA ANNALISA	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
GERARDIN CATHERINE	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.000,00							25.000,00		
FABIO DI FEDE	retrib. da lavoro dip. (Dirigente con resp. strategica) Una tantum	01/01/18-31/12/18	non applicabile	104.264,00					17.619,00		121.883,00		
		01/01/18-31/12/18	non applicabile							976.000,00	976.000,00		
				104.264,00	0,00	0,00	0,00	17.619,00	976.000,00	1.087.883,00	153.655,00		
TOTALE CONSIGLIERI				3.104.853,00	112.500,00	1.778.000,00	0,00	37.120,00	976.000,00	6.008.473,00			
PELLEGRINO LIBROIA	Presidente Col. Sind+Presidente Org. Vigil.	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	80.000,00							80.000,00		
ENRICO COLOMBO	Sindaco Effettivo+ membro Org. Vigil.	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	55.000,00							55.000,00		
CHIARA LAZZARINI	Sindaco Effettivo+ membro Org. Vigil.	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	55.000,00							55.000,00		
TOTALE SINDACI				190.000,00							190.000,00		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				3.294.853,00	112.500,00	1.778.000,00	0,00	37.120,00	976.000,00	6.198.473,00			
(II) Compensi da controllate e collegate:													
(II) Pellegrino Libroia	Compensi da controllate e collegate	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	25.875,00							25.875,00		
(II) Enrico Maria Colombo	Compensi da controllate e collegate	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	17.250,00							17.250,00		
(II) Chiara Lazzarini	Compensi da controllate e collegate	01/01/18-31/12/18	approvazione bilancio 2017	12.250,00							12.250,00		
Totale compensi da contr. e collegate				60.375,00							60.375,00		
(II) Totale				3.355.228,00	112.500,00	1.778.000,00	0,00	37.120,00	976.000,00	6.258.848,00	1.202.016,00	70.000,00	

Si precisa che-conformemente ai criteri di cui allo Schema 7-bis all'Allegato 3 al Regolamento Emittenti 11971/1999-ai sensi del quale il valore dei *fringe benefit* deve essere indicato secondo un criterio di imponibilità fiscale-fra i benefici non monetari non è inclusa la copertura assicurativa D&O (*Directors and Officers' Liability*), già sopra menzionata (cfr. Sezione I, *sub* lettera k). Trattasi, peraltro, di una copertura assicurativa (di natura strutturalmente non-corrispettiva) stipulata autonomamente dalla Società a beneficio di tutti gli amministratori e sindaci *pro tempore* del gruppo.

TABELLA 2: *Stock-option* assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

A	B	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nel corso dell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	(16)
Luca Garavoglia	Presidente	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		6*	456.000	2,62	dal 11/05/2017 al 10/05/2021	0					0	0			0	456.000	4.643
Bob Kunze Concewitz	Amministratore delegato	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		6*	1.330.000	2,62	dal 11/05/2017 al 10/05/2021	0					0	0			0	1.330.000	16.249
		7*	1.433.120	3,14	dal 02/07/2019 al 01/07/2023	0					0	0			0	1.433.120	190.755
		8	1.166.860	4,28	dal 12/05/2021 al 11/05/2023	0					0	0			0	1.166.860	251.272
		9				960.000	6,25	dal 10/05/2023 al 09/05/2025	154.728	09/05/2018	6,26	0			0	960.000	154.728
Paolo Rinaldo Marchesini	Amministratore delegato	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		6*	950.000	2,62	dal 11/05/2017 al 10/05/2021	0					0	0			0	950.000	11.607
		7*	955.414	3,14	dal 02/07/2019 al 01/07/2023	0					0	0			0	955.414	127.171
		8	816.802	4,28	dal 12/05/2021 al 11/05/2023	0					0	0			0	816.802	175.890
		9				720.000	6,25	dal 10/05/2023 al 09/05/2025	116.046	09/05/2018	6,26	0			0	720.000	116.046
Stefano Saccardi	Amministratore delegato	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		6*	950.000	2,62	dal 11/05/2017 al 10/05/2021	0					0	765.949**	2,62	6,405	184.051***	0	0
		7*	955.414	3,14	dal 02/07/2019 al 01/07/2021	0					0	477.894**	3,14	6,42	477.520***	0	0
		8	816.802	4,28	dal 12/05/2021 al 11/05/2023	0					0	267.943**	4,28	6,42	548.859***	0	0

Fabio Di Fede	Dirigente con responsabilità strategiche	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		8bis	161.551	6,19	dal 04/08/2022 al 03/08/2024	0					0	0			0	161.551	37.609
		9				720.000	6,25	dal 10/05/2023 al 09/05/2025	116.046	09/05/2018	6,26	0			0	720.000	116.046

NOTE

*E' data facoltà di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del quinto alla fine del settimo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 20% delle opzioni attribuite) oppure di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del sesto alla fine dell'ottavo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 10% delle opzioni attribuite).

** Numero di opzioni esercitate a seguito di esercizio anticipato ai sensi dell'art. 16 dello "Stock Options Regulation" di Campari Group.

*** Numero di opzioni non più esercitabili a seguito di esercizio anticipato ai sensi dell'art. 16 dello "Stock Options Regulation" di Campari Group.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock-option*, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non applicabile

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Cognome e nome	Carica	(1)	Bonus dell'anno			Bonue di anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Bob Kunze Concewitz	Amministratore Delegato	Piano	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di riferimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogato	Ancora differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio		//	1.142.000	//	//	//	//	//	//
Paolo Rinaldo Marchesini	Amministratore Delegato	Piano	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di riferimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogato	Ancora differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio		//	856.500	//	//	//	//	//	//
Fabio Di Fede	Amministratore con resp. Strategiche	Piano	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di riferimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogato	Ancora differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio		//	571.008	//	//	//	//	//	//

SCHEMA 7-ter

Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti dell'organo di amministrazione e di controllo e dei direttori generali.

COGNOME E NOME	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO DI AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO IN CORSO
GARAVOGLIA LUCA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	593.176.000 (*)	145.690	145.690	593.176.000 (*)
KUNZE-CONCEWITZ ROBERT	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	300.170	0	0	300.170
SACCARDI STEFANO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	1.511.786	1.511.786	0
MARCHESINI PAOLO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
INGELFINGER THOMAS	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	54.875	0	0	54.875
GUERRA KAREN	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	72.370	0	0	72.370
GERARDIN CATHERINE	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
ELIA ANNALISA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
CAVALLINI GIOVANNI	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
BARCELLONA EUGENIO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	90.000	0	90.000
CIONINI VISANI CAMILLA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
LIBROIA PELLEGRINO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
COLOMBO ENRICO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
LAZZARINI CHIARA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0

(*) di cui 592,416,000 possedute tramite Lagfin SCA

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

NUMERO DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO DI AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO IN CORSO
1	Daive Campari-Milano S.p.A.	0	0	0	0

Sesto San Giovanni, 5 marzo 2019

Daive Campari-Milano S.p.A.
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione